

# Bjørnø-Konsulentent

---

**Træfpunkt Fyn / Autisme- og Aspergerforeningen**

**Torsdag 31. maj 2018 kl. 19.00 til 21.30**

**Kulturmaskinen i Lokale "Petersen", Farvergården 7, 1. sal, 5000 Odense**

**"Relevant lovgivning ift. voksne autister og aspergere, når vi får brug for hjælp og støtte fra det offentlige".**

**Program (ca.-tider)**

**19.00: Godaften / Velkomst**

**19.15 til 20.00: Særlige støtteordninger – herunder:**

- § 85 bo-støtte
- §103 beskyttet beskæftigelse
- De forskellige overførselsindkomster - herunder det "moderne" kontanthjælpsloft
- Førtidspension på den gamle ordning – herunder:
- Job med løntilskud: Beskyttet beskæftigelse eller skånejob
- Fleksjob på den gamle ordning

**20.00 – 20.15: Pause**

**20.15 til 21.15: Fleksjob & førtidspensionsreformen fra 2013 herunder:**

- Ressourceforløb
- Arbejdsprøvning,
- Mentorstøtte
- Revalidering
- Fleksjob den nye ordning
- Social pension

**21.15 til 21.30: Opsamling / Afslutning**

---

Bjørnø-Konsulentent, Bjørnø 14, 5603 Bjørnø,  
tlf 6013 0083 /2063 1531- **E-mail:** [post@bjorno-konsulentent.dk](mailto:post@bjorno-konsulentent.dk) / [evam.terkelsen@gmail.com](mailto:evam.terkelsen@gmail.com)  
CVR-nr. 29 49 34 64, Sparekassen Fyn reg.nr. 0828 kontonr. 10059038

# Bjørnø-Konsulentent

---

## Kapitel 19 i lov om social service

### Beskyttet beskæftigelse og aktivitets- og samværstilbud

**§ 103.** Kommunalbestyrelsen skal tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen, jf. § 1 a i lov om social pension, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.

*Stk. 2.* Kommunalbestyrelsen kan tilbyde særligt tilrettelagte beskæftigelsesforløb til personer med særlige sociale problemer.

**§ 104.** Kommunalbestyrelsen skal tilbyde aktivitets- og samværstilbud til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer til opretholdelse eller forbedring af personlige færdigheder eller af livsvilkårene.

**§ 105.** Kommunalbestyrelsen skal aflønne efter indsats under beskæftigelse efter §§ 103 og 104.  
*Stk. 2.* Børne- og socialministeren fastsætter i en bekendtgørelse regler om løn m.v. efter stk. 1 og regler om støtte til befordringsudgifter i tilknytning til tilbud efter §§ 103 og 104.

**§ 106.** En produktion, der udføres ved beskyttet beskæftigelse og i aktivitets- og samværstilbud, må ikke påføre andre virksomheder ubillig konkurrence.  
*Stk. 2.* KL (Kommunernes Landsforening) udarbejder vejledning om kalkulationsregler for produktionen i beskyttet beskæftigelse og i aktivitets- og samværstilbud.

# Bjørnø-Konsulentent

---

## Kontanthjælpsloftet:

### Kort gennemgang af vejledning om kontanthjælpsloftet

#### Hvad betyder det for mig?

Bor du sammen med en, der får boligstøtte, kan dit kontanthjælpsloft betyde, at hans/hendes boligstøtte bliver sat ned.

Når Udbetaling Danmark beregner, hvor meget du samlet får i støtte, bliver en del af boligstøtten betegnet som din boligstøtte. Det skyldes, at boligstøtten bliver delt mellem antallet af voksne i boligen. Hvis din samlede støtte inklusiv din del af boligstøtten er højere end dit kontanthjælpsloft, vil personen, du bor sammen med, få udbetalt mindre i boligstøtte.

Boligstøtten bliver delt mellem antallet af voksne, der bor i boligen.

Bor I fx to voksne i boligen, og får personen du bor sammen med 2000 kr. i boligstøtte, indgår der 1000 kr. i beregningen af din samlede støtte.

Hvis I bor tre i boligen, indgår der 666 kr. i beregningen.

#### Kan jeg undgå kontanthjælpsloftet?

Du kan som udgangspunkt ikke undgå kontanthjælpsloftet. Men der er situationer, hvor din boligstøtte og din særlige støtte ikke bliver sat ned på grund af kontanthjælpsloftet.

Det gælder, hvis du, eller en person du bor sammen med:

- får boligstøtte efter regler om stærkt bevægelseshæmmede
- får boligstøtte efter regler om døgnhjælp
- er visiteret til og anvist en almen ældrebolig eller lignende boligtype på grund af en fysisk eller psykisk funktionsevnededsættelse
- er folkepensionist eller førtidspensionist efter de gamle regler og anvist en almen ældrebolig eller lignende boligtype af kommunen.

# Bjørnø-Konsulentent

---

## Førtidspension på den gamle ordning – herunder Job med løntilskud:

- **Beskyttet beskæftigelse eller**
- **skånejob**

## Fleksjob – den gamle ordning

- Arbejdsgiveren betaler som udgangspunkt fuld løn for 37 timer – uanset hvor mange timer den ansatte i fleksjob er til stede i virksomheden.
- Arbejdsgiveren modtager et løntilskud fra kommunen på enten 50 % eller 2/3 af den mindste overenskomstløn på området.

## Pause

# Bjørnø-Konsulentent

---

## Fleksjob & Førtidspensionsreformen fra 2013:

### Intensionen & "Mantraet"

### Tiltag for at fastholde personer på arbejdsmarkedet / sluse folk ind på arbejdsmarkedet.

- Aktivering – Aktivitet frem for "passivitet"
- Virksomhedspraktik
- Råd & vejledning
- Ressourceforløb
- Arbejdsprøvning
- Mentorstøtte
- Arbejdsfastholdelse
- Forskellige ordninger med henblik på at bringe personer med nedsat arbejdsevne (varig - eller midlertidig nedsat) ind på arbejdsmarkedet.
- Job & Handicap – de "kompenserende ordninger"
- Revalidering
- Fleksjob den nye ordning
- Social pension

# Bjørnø-Konsulentent

---

## Overenskomsternes "sociale kapitler":

**Aftaler der har til formål at fastholde personer med nedsat arbejdsevne af såvel fysiske, psykiske eller sociale årsager**

Aftalen kan være varig – eller midlertidigt

### **Aftalebaseret Skånejob** (via overenskomstens sociale kapitler)

Der er mulighed for at aftale et skånejob på nedsat tid med sin arbejdsgiver.

I et aftalebaseret skånejob er du ansat på særlige vilkår efter socialt kapitel i overenskomsten, hvor overenskomstens bestemmelser kan fraviges ved aftale. Der gives ikke offentlig støtte til aftalebaserede skånejob.

# Bjørnø-Konsulentent

---

## **Fleksjob den nye ordning**

Hvis din arbejdsevne er væsentlig og varigt nedsat og det ikke er muligt at forbedre arbejdsevnen, fx gennem en Virksomhedspraktik.

Ved ansættelse i fleksjob efter de nye regler pr 1. januar 2013 betaler arbejdsgiver løn for den arbejdsindsats, der reelt ydes.

Arbejdstiden i et fleksjob kan være på helt ned på få timer om ugen. Kommunen supplerer lønnen for de timer du kan arbejde med et flexløntilskud efter de gældende tilskudsregler.

Jobcenteret skal inden der er gået 5 år vurdere, om du forsat er berettiget til fleksjob. Er du fyldt 40 år, kan fleksjobbet blive permanent efter 5 år.

## **Fastholdelsesfleksjob:**

Efter de nye regler er der også mulighed for ansættelse i et fastholdelsesfleksjob på den arbejdsplads, hvor du allerede er ansat.

Dette kræver dog, at du har været ansat på særlige vilkår eller efter det sociale kapitel i mindst 12 måneder. Det er vigtigt at dokumentere aftaler på særlige vilkår, fx om særlige skånehensyn, arbejde på midlertidig nedsat tid, omplacering til andre opgaver m.v.

# Bjørnø-Konsulentent

---

## Dine rettigheder i fleksjob?

Som ansat i fleksjob er du omfattet af reglerne for:

- Ret til sygedagpenge
- Ferieloven
- Arbejdsskadeloven

Hvis du bliver syg, får din arbejdsgiver refusion for udgifterne fra din første sygedag (stillet som om der er en § 56-aftale) .

## Arbejdsredskaber:

Du kan få hjælp til arbejdsredskaber eller mindre arbejdspladsindretninger, når hjælpen er nødvendig for, at du kan deltage i arbejdet, eller den skal kompensere for dine begrænsninger i arbejdsevnen.

## Personlig assistance:

Hvis du har en betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, kan kommunen muligvis bevilge en ordning med "Personlig assistance", hvor en person ansættes til at hjælpe dig med at udføre de opgaver i jobbet, som du ikke selv kan magte. Det er virksomheden, der skal ansætte den personlige assistent. Ansættelsen er normalt på op til 20 timer ugentligt, hvis du skal arbejde på fuld tid og færre timer, når du skal arbejde mindre end fuld tid.

## Mentor:

Hvis du i starten af din ansættelse har brug for særlig støtte og oplæring, kan kommunen betale løn for et antal timer til en mentor, der kan hjælpe dig i en indkøringsfase. Mentor kan enten være en af dine kolleger eller en person uden for virksomheden.



# Bjørnø-Konsulentent

---

## **Skånejob** (Førtidspensionister)

Førtidspensionister - der får social pension - der ønsker at arbejde, og som ikke er i stand til at fastholde eller opnå beskæftigelse på nedsat tid på normale vilkår på arbejdsmarkedet, kan få løntilskud til ansættelsen.

Førtidspensionister er desuden omfattet af reglerne for revalidering og har således mulighed for at blive revalideret, så de kan udnytte deres restarbejdsevne i et skånejob.

Jobcenteret har ansvaret for at sikre, at der tages de nødvendige skånehensyn.

## **Løntilskud**

Løntilskuddet er varigt og ydes, så længe skånejobbet eksisterer, dog senest indtil den ansatte når folkepensionistalderen.

Løntilskuddet udgør 28,00 kr. pr. time (2018) til private og offentlige arbejdsgivere.

I særlige tilfælde kan løntilskuddet dog udgøre 49,03 kr. pr. time (2018). Det fremgår ikke af reglerne hvilke særlige tilfælde der er tænkt på (bortset fra tilfælde, hvor arbejdsgivere, der modtager tilskud til personer, der før 1. juli 1998 er ansat i beskyttede enkeltpladser efter lov om social bistand, i stedet ønsker at modtage tilskud efter reglerne om løntilskud i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kap. 12).

# Bjørnø-Konsulentent

---

## Hjælp til befordring?

- Personer i skånejob kan ikke få befordringsgodtgørelse efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- De er stillet på samme måde som personer, der ansættes i job på ordinære vilkår. Dette gælder også i forhold til de ligningsmæssige kørselsfradrag.
- Særlige muligheder for fradrag, når personen som følge af varig nedsat funktionsevne eller kronisk sygdom har særlige udgifter til befordring mellem hjem og arbejdsplads. Der kan evt. søges om støtte til at købe en bil eller til befordring med individuelle transportmidler på grund af varig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne efter reglerne i serviceloven.

## Opfølgning

Kommunen skal foretage opfølgning senest 6 måneder efter, at løntilskuddet er udbetalt første gang, og herefter efter 12 måneder.

## Dine rettigheder i skånejob?

Som ansat i skånejob er du omfattet af reglerne for:

- Ret til sygedagpenge
- Ferieloven
- Arbejdsskadeloven

Hvis du bliver syg, betaler din arbejdsgiver normalt sygedagpenge de første 30 kalenderdage.

# Bjørnø-Konsulentent

---

## **§ 56-aftale:**

Du kan få en § 56 aftale, der giver din arbejdsgiver mulighed for refusion for udgifterne fra din første sygedag.

## **Arbejdsredskaber:**

Du kan få hjælp til arbejdsredskaber eller mindre arbejdspladsindretninger, når hjælpen er nødvendig for, at du kan deltage i arbejdet, eller den skal kompensere for dine begrænsninger i arbejdsevnen.

## **Personlig assistance:**

Har du en betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, kan kommunen bevilge en "Personlig assistance", hvor en person ansættes til at hjælpe dig med at udføre de opgaver i jobbet, som du ikke selv kan magte. Det er virksomheden, der ansætter den personlige assistent. Ansættelsen er normalt på op til 20 timer ugentligt, hvis du skal arbejde på fuld tid og færre timer, når du skal arbejde mindre end fuld tid.

## **Mentor:**

Hvis du i starten af din ansættelse har brug for særlig støtte og oplæring, kan kommunen betale løn for et antal timer til en mentor, der kan hjælpe dig i en indkøringsfase. Mentor kan enten være en af dine kolleger eller en person uden for virksomheden.